



SALARIO RAZONABLE

Para establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores, se deben analizar las diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados y así establecer estándares de equidad. (7)

DESARROLLO Y REORIENTACIÓN PROFESIONAL

•Se establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus empleados; además de ofrecer programas de reorientación profesional a los colaboradores a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.)



PARTICIPACIÓN EN LA SOCIEDAD

•Crean opciones para que los trabajadores tengan participación en la sociedad a través de la adquisición de acciones. Adicionalmente, amplían los planes de salud y beneficios de bienestar de sus empleados y diseñan también estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores. (9)



FLEXIBILIDAD LABORAL

Se deben brindar opciones de empleo que permitan u ofrezcan a los trabajadores tener flexibilidad en su jornada laboral; así como crear opciones de teletrabajo, esto sin afectar la remuneración de los trabajadores.

